

私たち明治グループは、赤ちゃんからお年寄りまで、それぞれのライフステージで多様な価値観を持つお客さまの気持ちや日々の生活に寄り添うことで、成長を重ねてきました。これからも、そうしたアプローチをグループの強みとし、日本、世界のお客さまに「食と健康」で一步先を行く価値をお届けするために、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進します。

アライネットワーク「Marble」

社員によるアライネットワーク「Marble」では、LGBTQ+当事者が働きやすい職場をつくるため、アライを増やす活動を行い、誰もが自分らしくイキイキと働ける職場づくりを目指しています。社長含め100名以上のメンバーで活動中です(2026年3月時点)。



定期的な社内啓発・人事制度の整備

全社員を対象としたLGBTQ+の理解を深めるセミナー・研修やイベントを通じ社内の風土醸成を図りながら、同性パートナーの福利厚生適用や通称名の使用、希望する性別での勤務など人事制度の整備を進めています。

多様なキモチに寄り添う商品（マーブルダイバーシティパッケージ）の発売



どこかに隠しメッセージも♥
ぜひ探してみてください😊

Marbleメンバーからの「多様な方の気持ちに寄り添う商品を作りたい」との想いと行動から、バレンタインデーをより多くの人に楽しんでもらえる日となることを目指し「ダイバーシティパッケージ」の商品を2023年より毎年展開しています。4年目となる2026年は、オリジナルスリーブを被せた筒タイプのマーブルとして発売しています。

3大ポイント🌈

- ①人々のシルエットをグラデーションカラーで表現
※色はプログレस्पライドフラッグの色を採択！
⇒見た人によって感じ方は無限大。人の多様性を表現しました。
- ②6種類のメッセージ
⇒大切な相手(自分含)に向けた6つのメッセージを用意！
人の数だけある様々な想いを表現しました。
- ③繋がるデザイン
⇒両端に描かれた人々を横につなげると、様々な組み合わせが可能となります！
また、反対の面は縦にも繋がり。レインボーフラッグが完成します🌈

詳しくはこちら



働きやすい環境づくり

「PRIDE指標2025」において、最高評価の「ゴールド」を4年連続受賞、またセクターを超えた協働を推進する企業を評価する「レインボー認定」を3年連続で獲得しました。これからも、多様なお客さまに常に寄り添い、誰もが自分らしくイキイキと生きることができる社会の実現を目指し、継続的に取り組んでいきます。

work with Pride



work with Pride

